

MANAGEMENT ET ENTRETIEN INDIVIDUEL

Formation sur site et 100% adaptable



14 heures



7h présentiel
7h distanciel



Managers et
agents RH



Nous consulter

OBJECTIFS

Connaitre les étapes de l'entretien annuel

Animer l'entretien annuel

Faire de l'entretien, **un puissant outil managérial**

METHODE

Comprendre les besoins à travers un temps d'échange

Etude des documents constitutifs de la collectivité par le formateur

50% théorie, 50 % pratique avec accompagnement des besoins réel des stagiaires

Analyse de la fiche d'entretien annuel de la collectivité

Mise en pratique de l'animation d'un entretien annuel et **création** d'un compte rendu

PROGRAMME

Le management dans les collectivités

Une vision de moins en moins pyramidale

Le management empathique

Le management par objectif

Le management opérationnel

Le Régime Indemnitare

Evolution du Régime Indemnitare et prime au mérite

Renforcement du rôle de l'encadrant intermédiaire

L'entretien individuel, un levier managérial

Définition et délais règlementaires

Impact de l'entretien

Ecoute active et cohérence entre l'écrit et l'oral

Mise en place d'objectifs atteignables

Fiabilité du commentaire final

L'entretien individuel en pratique

Entretien individuel par groupe

Analyse des échanges

Mise en place d'un compte rendu écrit

INTERVENANT

Anthony COLOVRAY, ancien Directeur Général des Services de collectivités, expert en conduite du changement et fondateur de l'Agence du Conseil et de la Formation – Public / Privé

EVALUATION

Evaluation de la satisfaction des participants, Remise d'une attestation de formation, compte rendu formateur



Nous contacter:

5bis avenue du champ de mars

69360 SAINT SYMPHORIEN D'OZON

06 18 34 82 62

www.acfpp.com

